



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕР  
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

Комитет по образованию

№ 28-03-Р/19  
от 28.03.2019



28.03.2019

О реализации регионального  
проекта «Учитель будущего»

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», реализации регионального проекта «Учитель будущего»

1. Определить Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургскую академию постдипломного педагогического образования (далее – СПб АППО) основным исполнителем реализации регионального проекта «Учитель будущего».
2. Определить Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский центр оценки качества образования и информационных технологий» (далее – СПб ЦОКОИТ), администрации районов Санкт-Петербурга, государственные бюджетные образовательные учреждения дополнительного профессионального педагогического образования «Информационно-методические центры» администраций районов Санкт-Петербурга (далее – ИМЦ), государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение педагогический колледж № 1 им. Н.А. Некрасова Санкт-Петербурга, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Педагогический колледж № 4 Санкт-Петербурга», Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Педагогический колледж № 8» (далее – совместно – подколледжи) исполнителями реализации регионального проекта «Учитель будущего» в пределах установленной компетенции.
3. В целях выполнения пункта 1 распоряжения СПб АППО:  
создать структурное подразделение «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» в срок до 05.04.2019;  
разработать организационную структуру регионального проекта «Учитель будущего» и нормативные локальные акты, регулирующие ее деятельность, в срок до 08.04.2019;  
организовать сетевое взаимодействие учреждений дополнительного профессионального образования Санкт-Петербурга и координировать их деятельность, срок - постоянно;  
пересмотреть программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки исходя из потребностей (дефицитов) педагогических работников, срок - постоянно;  
разработать медиаллан информационного сопровождения реализации регионального проекта «Учитель будущего» в срок до 10.04.2019, далее ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным;  
участвовать в организации и проведении мероприятий «дорожной карты» по реализации плана мероприятий регионального проекта «Учитель будущего», срок - постоянно;

№	ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ И СОПРОВОЖДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ В ПЕРВЫЕ ТРИ ГОДА РАБОТЫ	01 декабря 2019 года	01 декабря 2020 года	01 января 2021 года	01 января 2022 года	01 января 2023 года	01 января 2024 года
5.1.	Внедрение методических рекомендаций Минпросвещения России по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии	01 декабря 2019 года	01 декабря 2020 года	01 января 2021 года	01 января 2022 года	01 января 2023 года	01 января 2024 года
5.2.	Разработка и реализация вариативной программы дополнительного профессионального образования по направлению «Наставничество в профессиональном образовании» с учетом лучших международных и региональных практик	01 декабря 2019 года	01 декабря 2020 года	01 января 2021 года	01 января 2022 года	01 января 2023 года	01 января 2024 года
5.3.	Открытие Центра сопровождения молодых специалистов «Про-Движение» на базе Санкт-Петербургского государственного профессионального образовательного учреждения «Педагогический колледж №8»	01 декабря 2019 года	01 декабря 2020 года	01 января 2021 года	01 января 2022 года	01 января 2023 года	01 января 2024 года
5.4.	Вовлечение не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы на основе методических рекомендаций Минпросвещения России по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет	01 июня 2019 года	01 декабря 2020 года	01 января 2021 года	01 января 2022 года	01 января 2023 года	01 января 2024 года
5.5.	Формирование открытой базы данных о лучших практиках и формах сопровождения молодых специалистов	01 января 2020 года	01 декабря 2020 года	01 января 2021 года	01 января 2022 года	01 января 2023 года	01 января 2024 года
5.6.	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по обмену опытом и лучшими практиками среди молодых специалистов проекта «Учитель будущего»	01 января 2019 года	01 декабря 2020 года	01 января 2021 года	01 января 2022 года	01 января 2023 года	01 января 2024 года

Принятие сокращения  
ОАИПТК – отдел аттестации и повышения квалификации педагогических кадров Комитета по образованию  
СПб АППО – государственное бюджетное дополнительное профессиональное образование академия постдипломного педагогического образования  
СПб ЦОКОИТ – государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Информационно-методические центры» администрации районов Санкт-Петербурга  
ИМЦ – государственные бюджетные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методические центры» администрации районов Санкт-Петербурга  
Лекколледжи – государственные бюджетные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования колледжи Санкт-Петербурга

14310202019-11398(1)  
КАНЦЕЛЯРИЯ  
Общий отдел  
№ 01-02-3763  
08.04.2019

подготавливать ежемесячные, ежеквартальные, годовые отчеты по реализации регионального проекта «Учитель будущего» в срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом

#### 4 В целях выполнения пункта 2 распоряжения СПб ЦОКОИИТ

создать структурное подразделение «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников» в срок до 05.04.2019;

осуществлять сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного профессионального образования Санкт-Петербурга, срок - постоянно;

участвовать в организации и проведении мероприятий «дорожной карты» по реализации плана мероприятий регионального проекта «Учитель будущего», срок - постоянно;

представить в СПб АППО предложения для включения в медиалан информационного сопровождения реализации регионального проекта «Учитель будущего» в срок до 08.04.2019, далее ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным;

подготавливать ежемесячные, ежеквартальные, годовые отчеты по реализации регионального проекта «Учитель будущего» в срок до последнего числа отчетного месяца.

#### 5. В целях выполнения пункта 2 распоряжения административным районов Санкт-Петербурга:

информировать руководителей и педагогических работников образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации района, о реализации регионального проекта «Учитель будущего», срок - постоянно;

организовать работу по непрерывному повышению профессионального мастерства педагогических работников, срок - постоянно;

поручить ИМЦ: осуществлять сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного профессионального образования Санкт-Петербурга;

участвовать в организации и проведении мероприятий «дорожной карты» по реализации плана мероприятий регионального проекта «Учитель будущего»;

представить в СПб АППО предложения для включения в медиалан информационного сопровождения реализации регионального проекта «Учитель будущего» в срок до 08.04.2019, далее ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным;

подготавливать ежемесячные, ежеквартальные, годовые отчеты по реализации регионального проекта «Учитель будущего» в срок до последнего числа отчетного месяца.

6. В целях выполнения пункта 2 распоряжения Санкт-Петербургскому государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению «Педагогический колледж № 8»:

создать структурное подразделение Центр сопровождения молодых специалистов «Pro-Движение» в срок до 31.12.2019;

представить в СПб АППО предложения по работе с молодыми педагогами для включения в медиалан информационного сопровождения реализации регионального проекта «Учитель будущего» в срок до 08.04.2019, далее ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным;

участвовать в организации и проведении мероприятий «дорожной карты» по реализации плана мероприятий регионального проекта «Учитель будущего», срок - постоянно;

подготавливать ежемесячные, ежеквартальные, годовые отчеты по реализации регионального проекта «Учитель будущего» в срок до последнего числа отчетного месяца

#### 7. Отделу аттестации и повышения квалификации педагогических кадров Комитета по образованию.

1431020/2019-11398(1)

3.	<b>ВВЕДЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УЧИТЕЛЬСКОГО РОСТА</b>				
3 1	Внедрение национальной системы учительского роста педагогических работников на основе методических рекомендаций Минпросвещения России	01 января 2019 года	31 декабря 2020 года	Информационно-аналитический отчет	ОаиПКПК СПб АППО
3 2	Применение нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение системы ведомственных наград и стимулирующих мер для педагогических работников при введении новых должностей в соответствии с национальной системой учительского роста	01 января 2021 года	31 декабря 2023 года	Отчет о применении норм для награждения ведомственными наградами	ОаиПКПК
3 3	Апробация новой системы аттестации педагогических работников с учетом разработанной национальной системы учительского роста на основе методических рекомендаций Минпросвещения России	01 января 2021 года	31 декабря 2021 года	Информационно-аналитический отчет	ОаиПКПК СПб АППО СПбЦОКОИИТ ИМЦ
3 4	Организация участия педагогических работников во всероссийских конкурсах профессионального мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций и наставничества, в том числе для педагогов дополнительного образования детей, учитываемых в процессе аттестации учителей в квалификационную категорию, во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства вожатых	01 января 2019 года	31 декабря 2024 года	Отчет по участию во всероссийских конкурсах	ОаиПКПК СПб АППО СПбЦОКОИИТ ИМЦ подколледжи
4.	<b>ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ДОБРОВОЛЬНОЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b>				
4 1	Внесение изменений в нормативные правовые акты Санкт-Петербурга, касающиеся проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в части возможности учета независимой оценки квалификации при аттестации педагогических работников на основе изменений, внесенных в федеральные нормативные правовые акты Минпросвещения России	01 ноября 2019 года	31 января 2020 года	Региональные нормативные правовые акты	ОаиПКПК
4 2	Формирование банка оценочных материалов, в том числе с использованием федеральной системы профессиональной онлайн-диагностики и оценки профессионального потенциала педагогических работников и руководителей образовательных организаций, на основе Методических рекомендаций Минпросвещения России и результатов экспертизы федеральных оценочных средств, проведенной Минпросвещения России, с возможностью получения индивидуального плана профессионального роста	01 января 2020 года	01 июня 2020 года	Банк оценочных материалов добровольной независимой оценки профессионального мастерства	ОаиПКПК СПб АППО СПбЦОКОИИТ ИМЦ подколледжи
4 3	Проведение добровольной независимой оценки профессиональной квалификации для не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей:	01 января 2023 года	31 декабря 2024 года	Информационно-аналитический отчет	ОаиПКПК СПб АППО
4 3 1	Формирование на основе независимой оценки профессиональной квалификации примерных индивидуальных планов профессионального роста педагогических работников	01 января 2023 года	31 декабря 2024 года		
4 3 2	Проведение апробации добровольной независимой оценки профессиональной	01 января 2023 года	31 декабря 2024 года		

СГБ АПНО	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	аналитический отчет	Информационно-аналитический отчет	2019 года	31 декабря 2019 года	Информационно-аналитический отчет	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	2.6.	Санкт-Петербурга согласно отльному плану, ежегодно
СГБ АПНО	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	аналитический отчет	Информационно-аналитический отчет	2019 года	1 января 2019 года	Информационно-аналитический отчет	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	2.7.	Реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования, в том числе дистанционным режиме, в форме стажировки (не реже чем 1 раз в 3 года)
СГБ АПНО	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	аналитический отчет	Система профессиональной онлайн-диагностики профессиональных дефицитов	2022 года	31 декабря 2022 года	Система профессиональной онлайн-диагностики профессиональных дефицитов	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	2.8.	Создание системы профессиональных дефицитов педагогических работников и руководителей образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана профессионального роста
СГБ АПНО	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	аналитический отчет	Рестр программ дополнительного образования	2024 года	31 августа 2024 года	Рестр программ дополнительного образования	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	2.9.	Создание онлайн-базы программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий
СГБ АПНО	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	аналитический отчет	Модель дистанционной поддержки непрерывного и планового повышения квалификации педагогических работников	2024 года	31 августа 2024 года	Модель дистанционной поддержки непрерывного и планового повышения квалификации педагогических работников	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	2.10.	Разработка и апробация модели дистанционной поддержки непрерывного и планового повышения квалификации педагогических работников
СГБ АПНО	ОАПЛКК СГБ АПНО	аналитический отчет	Информационно-аналитический отчет	2023 года	31 декабря 2023 года	Информационно-аналитический отчет	ОАПЛКК СГБ АПНО	2.11.	Реализация проекта в рамках федеральной инновационной площадки «Комплексная модель сопровождения непрерывного профессионального роста педагогических работников «Большая школа педагогического мастера»
СГБ АПНО	ОАПЛКК СГБ АПНО	аналитический отчет	Программы дополнительного образования	2024 года	31 августа 2024 года	Программы дополнительного образования	СГБ АПНО	2.12.	Участие в федеральном конкурсе на разработку и реализацию программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
СГБ АПНО	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	аналитический отчет	Отчет по участию во всероссийских конкурсах	2024 года	31 декабря 2024 года	Отчет по участию во всероссийских конкурсах	ОАПЛКК СГБ АПНО ИМП	2.13.	Участие во всероссийских конкурсах профессионального мастера с целью развития кадрового капитала образовательной системы Санкт-Петербурга и формирования творческой среды профессионального взаимодействия педагогов, развития качества и тиражирования наиболее эффективных педагогических практик

осуществлять общее руководство реализацией регионального проекта «Учитель будущего», срок - постоянно;

организовать при необходимости взаимодействие с проектным управлением – проектным офисом Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иными органами и организациями, срок - постоянно; организовать работу по информированию руководящих и педагогических работников образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, о реализации регионального проекта «Учитель будущего», срок - постоянно;

осуществлять мониторинг реализации регионального проекта «Учитель будущего», срок - постоянно;

формировать ежеквартальные, ежеквартальные, годовые отчеты по реализации регионального проекта «Учитель будущего» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2018 № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации» и методическими указаниями по мониторингу и внесению изменений в национальные проекты (программы) и федеральные проекты, утвержденными президентом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 03.12.2018 № 14) в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

8. Утвердить «дорожную карту» по реализации плана мероприятий регионального проекта «Учитель будущего» в соответствии с приложением к распоряжению.

9. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя председателя Комитета по образованию Соляникова Ю.В.

Председатель Комитета

Ж.В. Воробьева

Приложение  
к распоряжению Комитета по образованию  
от 28.08.2019 № 988-Р

«Дорожная карта» по реализации плана мероприятий  
регионального проекта «Учитель будущего»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации		Вид документа и характеристика результата	Ответственные структуры
		Начало	Окончание		
1	<b>ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ</b>				
1.1	Приведение в соответствие региональных нормативных правовых актов, регламентирующих новую процедуру проведения аттестации руководителей образовательных учреждений на основе требований профессионального стандарта руководителя образовательной организации с использованием оценочных средств, позволяющих выявить уровень управленческих компетенций руководителей	01 июня 2020 года	01 декабря 2020 года	Размещение нормативных правовых актов на официальном сайте Комитета по образованию	ОАиПКПК
1.2	Апробация модели аттестации руководителей образовательных организаций на основе требований профессионального стандарта руководителя образовательной организации с использованием оценочных средств, механизмов общественной оценки и с использованием публичных форм процедуры аттестации	01 января 2021 года	31 декабря 2021 года	Отчет о процессе и результатах апробации модели	ОАиПКПК СПб АППО СПбЦОКОиИТ
1.3	Проведение ежегодного мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций	01 января 2021 года	ежегодно	Информационно-аналитический отчет	ОАиПКПК СПб АППО СПбЦОКОиИТ
1.4	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных организаций Санкт-Петербурга в количестве не менее 10% от общего числа руководителей образовательных организаций	1 марта 2021 года	ежегодно	Сформированный кадровый резерв	ОАиПКПК ИМЦ
1.4.1	Внесение изменений в региональные нормативные правовые акты, касающиеся формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций, на основе методики, утвержденной Минпросвещения России	1 марта 2021 года	01 сентября 2021 года	Нормативные правовые акты Санкт-Петербурга	ОАиПКПК
1.4.2	Разработка и модернизация программ повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	01 января 2020 года	31 декабря 2020 года	Программы дополнительного профессионального образования	ОАиПКПК СПб АППО
1.4.3	Организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) не менее 10 % общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга	01 января 2021 года	31 декабря 2024 года	Информационно-аналитический отчет	ОАиПКПК СПб АППО ИМЦ

1

1431020/2019-11398(1)

1.4.4	Организация работа с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Санкт-Петербурга	1 марта 2021 года	ежегодно	Планы работы с кадровым резервом, аналитические отчеты	ОАиПКПК СПб АППО ИМЦ
2	<b>НЕПРЕРЫВНОЕ И ПЛАНОМЕРНОЕ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b>				
2.1	Разработка Концепции региональной системы профессионального роста педагогических работников, в том числе с учетом сетевой формы реализации программ дополнительного профессионального образования, на основе методических рекомендаций (целевой модели) Минпросвещения России по внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников	01 января 2020 года	31 марта 2020 года	Концепция региональной системы профессионального роста педагогических работников	ОАиПКПК СПб АППО СПбЦОКОиИТ ИМЦ
2.2	Разработка Комплекса мер по реализации региональной системы профессионального роста педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	01 апреля 2020 года	31 июня 2020 года	Комплекс мер по реализации региональной системы профессионального роста педагогических работников	ОАиПКПК СПб АППО СПбЦОКОиИТ ИМЦ педколледжи
2.3	Реализация Комплекса мер по реализации региональной системы профессионального роста педагогических работников	01 июля 2020 года	31 декабря 2024 года	Информационно-аналитический отчет	ОАиПКПК СПб АППО СПбЦОКОиИТ ИМЦ педколледжи
2.3.1	Не менее 5 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01 января 2020 года	31 декабря 2020 года	Информационно-аналитический отчет	
2.3.2	Не менее 10 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01 января 2021 года	31 декабря 2021 года	Информационно-аналитический отчет	
2.3.3	Не менее 20 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01 января 2022 года	31 декабря 2022 года	Информационно-аналитический отчет	
2.3.4	Не менее 30 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01 января 2023 года	31 декабря 2023 года	Информационно-аналитический отчет	
2.3.5	Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	01 января 2024 года	31 декабря 2024 года	Информационно-аналитический отчет	
2.4	Организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по обмену опытом и лучшими практиками согласно Медиаплана информационного сопровождения реализации регионального проекта «Учитель будущего»	01 января 2019 года	31 декабря 2024 года	Информационно-аналитический отчет	ОАиПКПК СПб АППО СПбЦОКОиИТ ИМЦ педколледжи
2.5	Проведение мероприятий по продвижению опыта образовательной системы	31 декабря	31 декабря	Информационно-	ОАиПКПК

2